

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI CELEBRAM, DE UM LADO O SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE CUIABÁ E VÁRZEA GRANDE, E, DE OUTRO, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE VÁRZEA GRANDE, CUIABÁ E REGIÃO - SINTIA.**

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As cláusulas constantes na presente Convenção Coletiva de Trabalho terão vigência de 12 (doze) meses, a contar de 1º de maio de 2001 até 30 de abril de 2002, mantendo-se a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

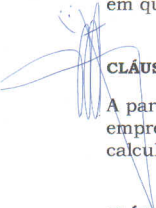
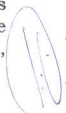
Os valores, condições, termos e demais estipulações, ajustadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, durante o prazo de sua vigência, serão aplicáveis a todos os integrantes das categorias profissional e econômica, abrangidos pela representação e base territorial de ambos os Sindicatos, excetuando-se as condições especificamente consideradas neste instrumento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Ficam excluídas da abrangência da presente Convenção Coletiva de Trabalho os empregados das empresas, que, mesmo integradas no âmbito da representação dos sindicatos convenientes, tenham celebrado Acordo Coletivo de Trabalho, ou, estejam em vias de celebrá-lo, o qual prevalecerá, em qualquer hipótese, sobre a Convenção Coletiva da Categoria.

**CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º/05/2001, as empresas concederão, a todos os seus empregados, um aumento salarial de 2% (dois por cento), calculado sobre o salário do mês de maio/2000.

**CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL**



O Piso Salarial da categoria será diferenciado pelo número de empregados nas empresas, assim discriminadas:

- a) para as empresas que possuem em seus quadros até 50 (cinquenta) empregados, o Piso Salarial será de R\$ 204,33 (duzentos e quatro reais e trinta e três centavos);
- b) para as empresas que possuem em seus quadros de 51 (cinquenta e um) a 100 (cem) empregados, o Piso Salarial será de R\$ 224,03 (duzentos e vinte e quatro reais e três centavos);
- c) para as empresas que possuem em seus quadros acima de 101 (cento e um) empregados, o Piso Salarial será de R\$ 254,21 (duzentos e cinquenta e quatro reais e vinte e um centavos), com exceção da empresa ILSA – Indústrias Luellma S/A, que terá o Piso Salarial de R\$ 241,97 (duzentos e quarenta e um reais e noventa e sete centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O piso salarial deverá ser obedecido somente após o término de contrato de experiência.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O piso salarial deverá ser a somatória mínima relativa a todas as verbas de caráter remuneratório do empregado.

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

As empresas pagarão aos empregados substitutos o mesmo salário dos substituídos, desde que tal substituição se faça na sua integralidade, isto é, dentro das mesmas condições e especificações do substituído.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Quando a substituição for de um cargo de confiança, não terá o substituto direito às eventuais horas-extras, ou quaisquer outros benefícios que o cargo substituído não o tenha.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para se caracterizar a substituição efetivamente, esta deverá se dar por período igual ou superior a 15 (quinze) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Se o período de substituição for diferente de um mês, observando-se o parágrafo anterior, deverá utilizar-se de cálculo *pro-rata* no pagamento deste evento.



**CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAS**

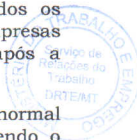
As empresas pagarão aos seus empregados um adicional de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal, pelas horas extraordinárias prestadas de segunda a sábado. As horas extras prestadas aos domingos e feriados, serão pagas com adicional de 100% (cem por cento).

**CLÁUSULA SÉTIMA - JORNADA FLEXÍVEL - BANCO DE HORAS**

A Jornada Flexível de Trabalho, em consonância com o disposto na Lei 9601/98, propiciará condições para atender a sazonalidade, tanto no que concerne a demanda por produto, bem como a oferta de matéria prima para as indústrias, preservando as características dos segmentos de negócio em que atuam as empresas, eis que, em determinadas épocas do ano, será necessário produzir mais e em outras menos.

Visando, então, tornar as empresas mais competitivas, as partes convenientes têm como justo e contratado a flexibilização das jornadas, existentes nas empresas, a partir da assinatura da presente, de acordo com as seguintes condições:

- a) As disposições deste Banco de Horas, abrangem todos os empregados que mantêm contrato de trabalho com as empresas acordantes, bem como aqueles que forem admitidos após a assinatura deste documento;
- b) A duração do trabalho semanal no período considerado normal de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas, havendo o descanso semanal preferencialmente aos domingos;
- c) A jornada semanal de 44 horas, poderá ser reduzida para até 32 (trinta e duas) horas por semana, sem que haja a correspondente redução de salário. Nas situações em que haja a necessidade de uma jornada de trabalho maior, esta poderá aumentar até o limite de 52 (cinquenta e duas) horas semanais, sem que haja pagamento de quaisquer acréscimos. A jornada de 52 horas semanais poderá ser obtida com o aumento da jornada diária em até 02 (duas) horas, de segunda a sexta-feira, em até 08 (oito) horas em sábados e em dias destinados a descansos, obedecido, no mínimo, um descanso semanal em domingo, sem que haja pagamento de qualquer prêmio ou horas extras. Não poderá haver compensação no banco de horas, de trabalho em



feriados, sendo que nesses dias as horas trabalhadas deverão ser pagas como extras, com a dobra legal.

d) A quantidade de horas trabalhadas à menor do que a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, será apontada como saldo devedor do empregado. A quantidade de horas trabalhadas a maior do que a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas será computada como saldo credor, obedecido o critério de débito e crédito na proporção de 01(uma) hora por 01 (uma) hora, com exceção dos domingos em que a proporção será de 02 (duas) por 01 (uma).

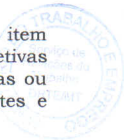
e) Mensalmente, deverá ser efetuado um balanço do total de horas trabalhadas, apurando-se o número dessas horas no período. Caso o total apurado seja diferente daquele teoricamente obtido em uma jornada normal de 44 horas semanais, a diferença deverá ser contabilizada em um "Banco de Horas".

f) Tais compensações, se positivas ao empregado, deverão ocorrer no período de 01 (hum) ano, contados a partir da assinatura deste instrumento, e, após, sucessivamente, em ciclos de 01 (um) ano sucessivamente.

g) Os saldos credores em favor dos empregados, tratados no item acima, poderão ser compensados por meio de folgas coletivas e/ou por setores, folgas individuais, folgas seguidas de férias ou após as férias individuais, dias de compensação em pontes e feriados, respeitado o período de 01 (um) ano.

h) Eventual saldo devedor do empregado, poderá ser compensado no período de um ano. O saldo credor, que não puder ser compensado dentro deste período, será pago como hora extra, nos moldes previstos na cláusula sétima da presente Convenção Coletiva de Trabalho, no mês seguinte ao término do período.

i) Quando o empregado, for despedido sem justa causa ou terminar o contrato, e for verificada a existência de débito, o valor das horas recebidas e não trabalhadas não será descontado, por ocasião do pagamento das verbas rescisórias. Por outro lado, caso haja saldo credor, o valor das horas trabalhadas além da jornada normal será pago por ocasião da quitação das verbas rescisórias, sem qualquer acréscimo. No entanto, quando o empregado pedir demissão, será descontado integralmente o débito que o mesmo possuir no Banco de Horas.



j) As férias do empregado, o aviso prévio, o 13º salário e a insalubridade, serão pagos com base na jornada padrão de 44 horas semanais e 220 mensais (aqui incluído o repouso semanal remunerado).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica desde já convencionado que as empresas individualmente, poderão adotar o Banco de Horas, através de Acordo Coletivo firmado diretamente com o Sindicato Profissional, de forma a respeitar suas peculiaridades.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados que não desejarem participar do Banco de Horas, deverão encaminhar à empresa, no prazo de trinta (30) dias, contado do registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, carta de oposição.



**CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

Somente as horas trabalhadas no horário entre as 22:00 as 05:00 horas serão remunerados com o adicional noturno de 25% (vinte e cinco por cento).

**CLÁUSULA NONA - PAGAMENTOS QUINZENAIS DE SALÁRIOS/13º SALÁRIO**

Para as empresas que já utilizam o pagamento quinzenal de salários, nos meses em que efetuarem o adiantamento do 13º Salário, deverão também efetuar os pagamentos quinzenais dos salários.

**CLÁUSULA DÉCIMA - DISPENSA DE PONTO NOS INTERVALOS**

As empresas poderão desobrigar o empregado do registro do horário de intervalo para refeição e descanso, no cartão de ponto, desde que seja observado o intervalo mínimo de 01 (uma) hora. Poderá ser procedida a pré assinalação do intervalo por parte da empresa, ou pelo próprio empregado se este entender conveniente.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FECHAMENTO DO CARTÃO DE PONTO**



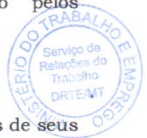
Com a finalidade de permitir a realização do pagamento dos salários dentro do prazo estipulado na presente Convenção Coletiva de Trabalho, ou mesmo antes, se for o caso, a empresa poderá fechar o cartão de ponto antes do final do mês, sem prejuízo dos direitos que ficarão resguardados e quitados no mês subseqüente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas poderão adotar sistema informatizado de controle de ponto, onde as jornadas de trabalho serão registradas por meio de cartões magnéticos, que gerarão espelhos de ponto impressos com todas as jornadas realizadas no mês, bem como o saldo do Banco de Horas e das horas extras compensadas, documento este que será assinado pelos empregados e arquivados no departamento pessoal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DESCONTOS**

As empresas poderão descontar mensalmente dos salários de seus empregados, além dos descontos previstos em Lei, os referentes a mensalidade associativa do sindicato, contribuições à associação classista, empréstimos pessoais, seguro de vida, assistência médica, farmácia, supermercados, transporte e produtos subsidiados, e outros, desde que expressamente autorizados pelo empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica estabelecido e também autorizado, o desconto nos salários dos empregados integrantes da categoria profissional conveniente, da importância equivalente a 3% (três por cento) incidente sobre o valor do salário base mensal de maio/2001, e que se destina a manutenção, custeio e desenvolvimento dos serviços prestados pelo sindicato à categoria, bem como custeio das despesas com a campanha salarial e negociação coletiva. Referido desconto será efetuado da seguinte forma: 1% (um por cento) no mês de agosto/2001; 1% (um por cento) no mês de setembro/2001 e 1% (um por cento) no mês de dezembro/2001. O teto para desconto será equivalente a R\$ 20,00 (vinte reais), somando-se as 3 parcelas. Caberá às empresas recolher o valor descontado e repassar ao Sindicato dos Trabalhadores, no prazo máximo de 10 (dez) dias após o desconto, com listagem nominal dos empregados e valores descontados de cada um. No caso de descumprimento do aqui avençado, o empregador deverá pagar correção monetária, juros de 1% (um



11

por cento) ao mês e multa de 2% (dois por cento) sobre o valor do principal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Poderá o empregado, no prazo de 10 (dez) dias, contados da data do registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, se opor ao pagamento da Contribuição Assistencial, encaminhando à empresa carta de oposição.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - FERIADO CARNAVAL**

Não haverá expediente nas empresas na terça-feira de carnaval.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Excetuam-se da previsão contida na presente cláusula, as empresas processadoras de cereais, cabendo a estas procederem a compensação das horas relativas à terça-feira de carnaval em outros dias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONCESSÃO DE FÉRIAS**

O início das férias não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou dias já compensados, exceto em relação ao pessoal sujeito a regime de revezamento, cujo início das férias não deverá coincidir com o dia de repouso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Poderão as empresas, em caso de férias coletivas, antecipar o gozo destas para os empregados, mesmo aqueles que ainda não façam jus à concessão, compensando-se essa antecipação quando vier a ser adquirido o direito. As empresas deverão proceder as anotações referentes a antecipação, na CTPS do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Poderão os empregadores, à pedido do empregado, concordar que as férias do mesmo seja usufruída em 02 (dois) períodos, desde que os mesmos sejam dentro do período concessivo das mesmas, devendo, no entanto, o pagamento das mesmas, com o acréscimo legal (adicional de férias), ser pago por ocasião do gozo da sua primeira parte.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO FUNERAL**

As empresas contribuirão com o pagamento de 01 (um) salário nominal do empregado, em caso de falecimento deste, e metade



desta importância, em caso de falecimento da esposa, para todos os empregados que perceberem até 02 (dois) pisos salariais, dentro da categoria em que se enquadrar a empresa. Para os empregados que receberem salário superior, o auxílio será equivalente a dois pisos salariais. Em caso de falecimento do empregado, o auxílio será entregue ao beneficiário identificado através do INSS ou aquele que tiver sido declarado como dependente pelo empregado. Havendo qualquer controvérsia será pago através de Alvará Judicial.



#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REFEIÇÃO**

Ressalvadas as condições mais favoráveis adotadas pelas empresas, aos empregados que por motivo de serviço tiverem que permanecer, ou comparecer ao estabelecimento da empresa, antes das 07:00 horas da manhã, será fornecida uma refeição ou lanche, a preços subsidiados, de acordo com o PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), cujo desconto desde já se autoriza.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Para justificativa da ausência ao serviço, por motivo de doença, as empresas que não tiverem serviço médico-odontológico próprio, aceitarão como válidos, os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo INSS ou SESI, desde que conste o CID da doença.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA- EMPREGADO ESTUDANTE**

As faltas ao serviço, em virtude de prestação de exame vestibular em escolas oficiais, nas localidades que prestar serviços, previamente comunicadas e, posteriormente comprovadas, serão abonadas pela empresa, desde que coincidentes com o horário de trabalho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRAZO DE PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

O pagamento das parcelas referentes à rescisão de contratos de trabalho deverá obedecer os prazos estabelecidos pela Lei nº



7.855/89, ou seja, até o primeiro dia útil imediato ao final do contrato, inserido-se no mesmo o prazo do Aviso prévio, mesmo que cumprido em casa, ou até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação da despedida, quando da expressa dispensa do seu cumprimento. Esclareça-se que em caso do empregado pedir demissão, e for dispensado do cumprimento do aviso, o prazo será de 10 (dez) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos empregados os comprovantes/recibos de pagamento de salários, contendo a identificação da empresa, discriminação dos valores pagos e descontos efetuados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CIPA**

Além das exigências legais, o Sindicato deverá ser comunicado da data em que se realizarão as eleições da CIPA, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.



#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EPI, UNIFORMES E INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

Todo o equipamento de proteção individual, bem como uniformes e instrumentos necessários ao desenvolvimento do trabalho, serão fornecidos gratuitamente pela empresa, mediante recibo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os materiais extraviados ou danificados, dolosa ou culposamente pelos empregados, deverão ser ressarcidos à empresa no mês subsequente ao extravio ou dano causado, assim como o não uso do EPI por parte dos empregados, se constituirá em falta grave, na hipótese de caracterizar a reincidência.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ANOTAÇÃO NO REGISTRO DE PONTO**

O espaço de tempo registrado nos cartões de ponto igual ou inferior a 20 (vinte) minutos, imediatamente anteriores e/ou posteriores ao início ou término da jornada normal de trabalho,

não será considerado, para nenhum efeito legal, como efetivamente trabalhado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PLANTÃO AMBULATORIAL**

As empresas que possuírem mais de 100 (cem) empregados trabalhando em horário a partir das 22:00 (vinte e duas) horas, deverão manter um veículo para atendimento de urgência.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O empregado dispensado sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, entendendo-se como tal a data-base da revisão da Convenção Coletiva de Trabalho, terá direito a Indenização Adicional equivalente a um salário mensal (art. 9º, Lei 7238/84).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Esclarece-se que, se o aviso prévio vencer dentro dos 30 (trinta dias) que antecedem à data-base, caberá o pagamento da indenização adicional de que trata esta cláusula. Na hipótese de vencimento do aviso prévio ocorrer no mês da data base, as verbas rescisórias serão calculadas com base no valor do novo salário, descabendo então o pagamento da indenização adicional.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AFASTAMENTO PROVISÓRIO DE DIRETORES**

Os pedidos de afastamento dos diretores do SINTIA, serão entregues diretamente ao setor de pessoal das empresas, sempre que necessário, com antecedência de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EXAMES MÉDICOS**

Os exames médicos, admissional, periódicos e demissional ficarão a disposição do empregado, no arquivo das empresas, sempre que este vier a solicitar.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHAR EM DOMINGOS OU FERIADOS**



As empresas, havendo necessidade, por suas características ou exigências técnicas, ficarão autorizadas a trabalhar em domingos e feriados, mediante escala de folgas. O Sindicato deverá ser previamente comunicado das datas em que isto venha a ocorrer, garantindo-se, no entanto, a folga de pelo menos um domingo no mês.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TRANSPORTE GRATUITO OU SUBSIDIADO**

Casos as empresas subsidiem ou forneçam transporte aos seus empregados, de sua residência ao local de trabalho ou vice versa, as horas "*in itinere*" não serão consideradas como trabalhadas, nem remuneradas, sendo sua jornada laborativa aquela constante dos termos contratuais se efetivamente laboradas, ou, lançadas nos cartões de ponto, quando forem adotadas tais sistemas de controle.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - SUSPENSÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência ficará suspenso a partir da data do afastamento do trabalho por auxílio-doença previdenciário ou acidente de trabalho, completando-se o período previsto após a cessação do benefício.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA- CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

Em sendo demonstrado às empresas, pelo Sindicato obreiro, da aprovação em assembléia dos empregados da obrigação dos mesmos em contribuir com o Sindicato Profissional, farão as empresas, mensalmente, o desconto em folha de pagamento da contribuição social dos associados do Sindicato, que assim autorizarem por escrito, a importância equivalente a 1% (um por cento) do salário, efetuando o repasse para a Entidade Sindical até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao do desconto, impreterivelmente, devendo as importâncias serem depositadas na conta n.º 1768-1, op-003 da CEF, Ag. 016 - Paiaguás, Cuiabá-MT, sob pena de multa de 2% (dois por cento) sobre o valor não recolhido, obrigando-se o Sindicato dos Trabalhadores a enviar até o dia 15 (quinze) de cada mês a relação nominal dos associados que deverão sofrer o desconto. A empresa, por sua vez,



encaminhará ao Sindicato Profissional a relação dos seus empregados associados, com os respectivos descontos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO**

Será concedida a garantia de emprego:

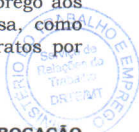
- a) Aos empregados em idade de prestação de serviço militar, desde o alistamento até 30 (trinta) dias após a baixa ou desligamento da unidade militar em que servirem, desde que respeitado o parágrafo primeiro do art. 472, da CLT;
- b) Ao empregado acidentado no serviço ou no percurso de sua casa para o serviço e vice-versa, conforme dispõe a legislação em vigor.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Será concedida garantia de emprego, aos empregados para os quais falte até 12 (doze) meses para aquisição da aposentadoria, desde que, por primeiro, os mesmos possuam mais de 05 (cinco) anos ininterruptos de serviços prestados às empresas signatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho e desde que seja o empregador comunicado, por escrito, pelo empregado, de que vai se aposentar daqui a 12 (doze) meses, comprovando com documentos oficiais que reúne condições para se tal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não se aplica a garantia de emprego aos casos de pedido de demissão, dispensa por justa causa, como também no término de contrato de experiência e contratos por prazo determinado, devidamente comprovados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO E PRORROGAÇÃO DE JORNADA**

Será permitido as empresas firmarem individualmente acordo de compensação ou de prorrogação, do horário de trabalho de todos os seus empregados, homens ou mulheres, respeitadas as objeções quanto ao trabalhado do menor, sempre em consonância com o disposto na legislação em vigor, notadamente o artigo 59, parágrafo 2º, da CLT, com a redação dada pela Lei 9601/98, assim como respeitada a cláusula sétima da presente Convenção Coletiva de Trabalho.



**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

Tendo em vista o disposto na Lei 9601/98, ou seja, a necessidade de participação das entidades sindicais nos acordos, visando a contratação por parte das empresas, de empregados por prazo determinado, o SINTIA compromete-se, quando solicitado por qualquer empresa, a entabular as condições em que tal modalidade de contrato se efetivará.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MULTA**

Fica convencionado uma multa equivalente a 01 (um) piso salarial da categoria, observado o disposto na cláusula quarta e seus parágrafos, do presente instrumento, em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, envolvendo obrigação de fazer, que resultará em favor da parte prejudicada.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, RENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, renúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficará subordinada as normas do art. 615 da CLT, obrigando-se o Sindicato Profissional a apresentar ao Sindicato Patronal a Pauta de Reivindicações até o dia 1º de março de 2002.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TRABALHO EM TURNOS DE 12 (DOZE) HORAS POR 36 (TRINTA E SEIS) HORAS DE DESCANSO**

As empresas, havendo necessidade, por suas características sazonais ou exigências técnicas, ficam autorizadas a trabalharem em turnos de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, mediante comunicação expressa ao Sindicato laboral, onde serão indicados quais os setores das empresas que cumprirão tais turnos, quantos empregados estarão submetidos a ele e por quanto tempo tal turno será cumprido.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CESTA DE NATAL**



As empresas concederão, no mês de dezembro de cada ano, a todos os empregados, 01 (uma) cesta de natal com 30 (trinta) produtos ou mais.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA PREVALÊNCIA DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Acordam os signatários que o estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho, por ser resultante de uma negociação havida entre as partes convenientes, deve prevalecer sobre toda e qualquer norma legal de caráter infraconstitucional.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA ADEQUAÇÃO AO PLANO DE RACIONAMENTO DE ENERGIA**

Durante o período em que estiver implantado o Plano de Racionamento de Energia Elétrica, poderão as empresas e o Sindicato de Empregados, junto com uma Comissão de Representantes dos mesmos, por eles escolhida, composta de até 5 (cinco) membros, se reunir para discutir da necessidade de adequação dos custos da empresa, efetuando eventual revisão de qualquer cláusula desta Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive aditá-la, podendo ser aplicado, no que couber, os direitos estabelecidos no artigo 7º da Constituição Federal.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Estabelecem as partes convenientes que, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, envidarão esforços no sentido de implantar uma Comissão de Conciliação Prévia.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FORO**

As controvérsias, que porventura, possam advir da aplicação das presentes, cláusulas serão dirimidas através das Varas do Trabalho de Cuiabá - MT.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DAS ASSINATURAS**



A handwritten signature or set of initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

E, por representar o presente instrumento a expressão da vontade das partes, firmam esta Convenção Coletiva de Trabalho, em 05 (CINCO) vias, sendo duas para cada parte, e uma para o Ministério do Trabalho-DRT, para fim de registro e arquivo.

Cuiabá, 01 de maio de 2001.

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE CUIABÁ E VÁRZEA GRANDE, SIAC**

  
**MARCO ANTONIO LORGA**  
**PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DE VÁRZEA GRANDE, CUIABÁ E REGIÃO - SINTIA**

  
**SIDNEY APARECIDO RODRIGUES DE AMORIM**  
**PRESIDENTE**

Registrado sob nº 167/01

fls. nº 68

livro nº 13

DRT-MT-SRT-em 08/05/01

  
Daisy Fátima Cherubini Costa  
Chefe do Serviço de Relações do Trabalho  
DRT/MT

