

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013 QUE ENTRE SI CELEBRAM, O SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO NO ESTADO DE MATO GROSSO - SIAMT, INSCRITO NO CNPJ SOB O N. 03.750.171/0001-26, COM SEDE NA AV. HISTORIADOR RUBENS DE MENDONÇA, Nº 4.193 - CASA DA INDÚSTRIA, CUIABÁ/MT E O E O SINTRALVE - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS E COOPERATIVAS DE CARNES E DERIVADOS, DA ALIMENTAÇÃO E AFINS DE LUCAS DO RIO VERDE - MT, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 08.628.995/0001-41, COM SEDE NA AVENIDA DA PRODUÇÃO, Nº 51-N,, BAIRRO INDUSTRIAL, LUCAS DO RIO VERDE/MT PELAS CLÁUSULAS ABAIXO:

**Cláusula 1ª – VIGÊNCIA E DATA BASE**

As cláusulas constantes na presente Convenção Coletiva de Trabalho terão vigência de 12 (doze) meses, a contar de 1º de maio de 2012 até 30 de abril de 2013, mantendo-se a data-base da categoria em 1º de maio.

**Cláusula 2ª – DA ABRANGÊNCIA**

Os valores, condições, termos e demais estipulações ajustadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, durante o prazo de sua vigência, serão aplicáveis a todos os integrantes das categorias profissionais econômicas, abrangidas pela representação e base territorial do município de Lucas do Rio Verde - MT

**Cláusula 3ª – PISO SALARIAL:**

O piso salarial da categoria profissional, abrangida pela presente convenção coletiva de trabalho será de **R\$640,00 (seiscentos e quarenta reais)** à partir de 1º de maio de 2012, significando um reajuste com referência a CCT/2011 de 10,34% (dez vírgula trinta e quatro por cento)

**Parágrafo Único** - Após o cumprimento do contrato de experiência, o empregado, se efetivado, passará a receber um salário, de no mínimo **R\$ 730,00 (setecentos e trinta reais)**, significando um reajuste com referência a CCT/2011 de 15,87% (quinze vírgula oitenta e sete por cento)

**Cláusula 4ª – REPOSIÇÃO SALARIAL:**

As empresas convenientes concederão a todos os empregados à reposição salarial de 6,% **(seis por cento)**.



**Parágrafo Único** - Na presente reposição englobam-se todos os resíduos, antecipações e diferenças decorrentes da legislação salarial em vigor entre 01 de maio de 2011 a 30 de abril de 2012.

**Cláusula 5ª- SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO:**

As empresas pagarão a seus empregados substitutos o mesmo salário do substituído, desde que tal substituição se faça em sua integralidade, isto é, dentro das mesmas condições e especificações do substituído, excetuando-se os casos de substituição eventual ou de treinamento, ou quando a substituição não ultrapassar 10 dias.

**Cláusula 6ª – ATUALIZAÇÃO:**

Os salários ajustados na Cláusula Terceira (reajuste salarial) da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão atualizados de acordo com a política salarial determinada pelo Governo Federal.

**Cláusula 7ª – DAS HORAS EXTRAS:**

As empresas pagarão aos seus empregados um adicional de 55% (cinquenta e cinco por cento) pelas horas extras extraordinárias prestadas em dias úteis, assim entendidas aquelas que excederem 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e o adicional de 100% (cem por cento) nas horas laboradas em domingos e feriados.

**Cláusula 8ª – ADICIONAL NOTURNO:**

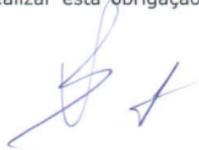
O trabalho executado durante o período noturno conforme o definido pela legislação consolidada e na jurisprudência será remunerada com um acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal.

**Cláusula 9ª- INSALUBRIDADE:**

As empresas comprometem-se a buscar a eliminação de possíveis condições de insalubridade, procurando neutralizar os agentes causadores das mesmas, desde que estabelecida por profissional credenciado pelo Ministério do Trabalho e, detectada a condição insalubre, as empresas procederão imediatamente o pagamento das quantias referentes aos adicionais previstos em lei até a neutralização da mesma, a ser calculados sobre o piso profissional previsto na Cláusula Terceira da presente Convenção Coletiva.

**Cláusula 10ª – PAGAMENTOS QUINZENAIS DE SALÁRIOS E ANTECIPAÇÃO DE 13º SALÁRIO:**

As empresas que já realizam adiantamento salariais quinzenais ficam obrigadas a mantê-los, devendo realizar esta obrigação até o dia 20 de



cada mês. Fica facultado às empresas que ainda não realizam os adiantamentos salariais quinzenais a fazê-los.

**Cláusula 11ª – FERIADOS:** Não haverá expediente no dia de aniversário do município sede da empresa abrangida pela base territorial do Sindicato dos Trabalhadores, ora conveniente.

**Cláusula 12ª – CONCESSÃO DE FÉRIAS:**

O início das férias não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou dias já compensados, exceto em relação ao pessoal sujeito a folgas alternadas, cujo início das férias não poderá coincidir com o dia de repouso.

**Parágrafo Único** – Poderão as empresas, em casos de férias coletivas, antecipar o gozo destas para os empregados, mesmo aqueles que ainda não façam jus a concessão, compensando-se antecipação quando adquirir o direito ou em caso de rescisão do contrato de trabalho.

**Cláusula 13ª – DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO SALÁRIO E COMISSÕES:**

As empresas fornecerão aos empregados os comprovantes/recibos de pagamento de salários, contendo a identificação da empresa, discriminação dos valores pagos e descontos efetuados, bem como, o espelho de ponto mensal.

**Cláusula 14ª – RELAÇÕES DOS SALÁRIOS PAGOS – DECLARAÇÕES DE ATIVIDADES:**

Quando solicitado pelo empregado, as empresas no prazo de dois dias úteis ficarão obrigadas a fornecer, em formulário próprio do INSS, a relação dos salários mensais pagos nos últimos 36 (trinta e seis) meses, bem como os valores e datas de recolhimento das contribuições previdenciárias.

**Cláusula 15ª – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Para justificativa da ausência ao serviço, por motivo de doença, as empresas que não possuem serviços médicos odontológicos próprios ou médico ou odontólogo contratado, aceitarão como válidos, os atestados médicos e odontológicos emitidos pelo S.U.S. SESI ou particulares, desde que conste o CID da doença e que sejam entregues em até 72 (setenta e duas) horas da emissão.



**Parágrafo Único:** A empresa se contar com serviços médicos e odontológicos próprios ou médicos e odontólogos contratados, aceitarão atestados médicos emitidos pelo S.U.S, SESI ou particulares, desde que oriundos do acompanhamento escrito pelo médico ou odontólogo da empresa.

**Cláusula 16ª – EXAMES MÉDICOS:**

Os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, ficarão a disposição do empregado, no arquivo da empresa, cuja cópia lhe será fornecida sempre que solicitada.

**Cláusula 17ª – AUXÍLIO FUNERAL:**

As empresas contribuirão com o pagamento de um salário nominal do empregado, em caso de falecimento deste, e metade desta importância, em caso de falecimento da esposa, para todos empregados que receberem até dois pisos salariais dentro da categoria em que se enquadra a empresa. Em caso de falecimento do empregado, o auxílio será entregue ao beneficiário do INSS ou, àquele que estiver sido declarado como dependente pelo empregado. Havendo qualquer controvérsia será pago através de depósito judicial. Em tendo a empresa seguro cujo beneficiário é o empregado e/ou os seus dependentes, fica a mesma isenta do pagamento do auxílio funeral.

**Cláusula 18ª - JORNADA ESTUDANTE:**

O empregado estudante, que estiver matriculado em curso regular de ensino noturno, terá sua jornada ajustada de forma que o final de suas atividades ocorra com antecedência mínima de uma hora antes do início de suas aulas.

**Cláusula 19ª – CIPA:**

Além das exigências legais, o Sindicato deverá ser comunicado da data que se realizarão as eleições da CIPA, com antecedência mínima de 30(trinta) dias.

**Cláusula 20ª – EPI/INSTRUMENTO DE TRABALHO:**

Todo equipamento de proteção individual, bem como, os uniformes e instrumentos necessários ao desenvolvimento do trabalho, serão fornecidos gratuitamente pelas empresas mediante recibo.

**Parágrafo Único** – Os materiais extraviados ou danificados dolosamente pelos empregados, deverão ser ressarcidos às empresas, no mês subsequente ao extravio ou dano causado, assim como, o não uso do



E.P.I., por parte dos empregados constituirá falta grave, salvo se a empresa não o tenha fornecido.

**Cláusula 21ª – LICENÇA PARA CASAMENTO:**

O(A) empregado(a), poderá se ausentar do trabalho em virtude do casamento, por quatro dias consecutivos, devendo comunicar com 15 (quinze) dias de antecedência à empresa por escrito, a data do matrimônio, efetuado-se a comprovação posteriormente.

**Cláusula 22ª – GARANTIA DE EMPREGO:**

Será concedida a garantia de emprego:

- a) A empregada gestante, conforme determina a lei;
- b) Aos empregados com mais de 5 (cinco) anos de serviço ininterruptos numa mesma empresa, para os quais falte 01 (um) ano para aquisição de aposentadoria;
- c) Aos empregados com idade de prestação de serviço militar, que venham a ser convocados, desde a incorporação até 30 (trinta) dias após a baixa, ou desligamento da unidade em que serviram, obrigando-se o empregado a comunicar a empresa dentro desse prazo a data de seu desligamento;
- d) Ao empregado acidentado no serviço, ou no percurso deste para sua casa, ou vice-versa, conforme dispõe a legislação em vigor.

**Parágrafo Único** – As garantias de emprego constantes nas alíneas A, B, C e D, não se aplica ao pedido de demissão, dispensa por justa causa, término de contrato de experiência e contrato por prazo determinado, como também, encerramento das atividades da empresa, falência ou transferência do estabelecimento do município.

**Cláusula 23ª – SERVIÇOS EM CÂMARAS FRIGORÍFICAS:**

Para os empregados que trabalham no interior das câmaras frigoríficas ou ambientes refrigerados artificialmente, depois de 01:40 (uma hora e quarenta minutos), será assegurado um período de 20 (vinte minutos) para reposição térmica, contado este intervalo como trabalho efetivo.

Parágrafo único - Considera-se artificialmente frio, para os fins da presente cláusula, o que for inferior, nas primeira, segunda e terceira zonas climáticas do mapa oficial do Ministério do Trabalho, Indústria e Comercio, a 15º (quinze graus), na quarta zona a 12º (doze graus), e nas quinta, sexta e sétima zonas a 10º (dez graus).



**Cláusula 24ª – JORNADA FLEXÍVEL DE TRABALHO (BANCO DE HORAS):**

As empresas poderão firmar, via acordo coletivo (com a presença do SINTRALVE), Banco de Horas, devendo a parte interessada convocar a outra para negociação coletiva, que deverá ser atendida em 48 (quarenta e oito horas).

**Cláusula 25ª – COMPENSAÇÃO DE JORNADA:**

As empresas ficam autorizadas, durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a compensar ou prorrogar o horário de trabalho de todos os seus empregados, homens e mulheres, respeitadas as objeções quanto ao trabalho do menor, sempre em consonância com o disposto no artigo 7º, Inciso VII, da Constituição Federal.

**Parágrafo Primeiro** – A compensação dar-se-á pelo período laborado de 30 dias, dentro do fechamento do cartão de ponto, prazo esse que poderá ser elástico mediante Acordo Coletivo.

**Parágrafo Segundo** - Não será permitida a compensação de horas em domingos e feriados.

**Parágrafo Terceiro** - Ficam validados os acordos de compensação de jornada firmados diretamente entre os empregados e as empresas, ainda que firmados em data anterior ao início de vigência da presente convenção.

**Cláusula 26ª – HOMOLOGAÇÃO:**

As empresas ficam obrigadas a apresentar no ato da homologação da Rescisão de Contrato de Trabalho a seguinte documentação:

- a) Carteira de Trabalho atualizada;
- b) Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho em 5 (cinco) vias;
- c) Livro ou Ficha de Registro do Empregado Atualizada;
- d) Guias de Recolhimento do FGTS;
- e) Extrato analítico do FGTS atualizado;
- f) Comunicação de Dispensa – SD – Seguro Desemprego;
- g) Aviso Prévio em duas vias;
- h) PPP (perfil profissiográfico previdenciário).
- i) Recibo de recolhimento da multa de 40% do saldo de FGTS.
- j) Chave do Conectividade Social
- l) Cópia recibo de pagamento do mês anterior ao término de contrato;
- m) Exame demissional ou periódico;



**Parágrafo Primeiro** - A homologação das rescisões de contrato de trabalho dos empregados serão realizadas na sede do sindicato, no seguinte horário: das 8:00 às 11:00 e 14:00 às 17:00, segunda a sexta feira.

**Parágrafo Segundo** - Comprovado que o empregado foi avisado por escrito da data, local e horário da homologação e pagamento das verbas rescisórias, caso esta não ocorra na data prevista, à agente homologadora do SINTALVE, ressalvará o motivo, agendando nova data.

**Parágrafo Terceiro** - Os empregados declarados analfabetos mesmo com menos de 12 (doze) meses de serviço prestados à empresa, a homologação será feita mediante assistência do sindicato, SINTRALVE.

**Cláusula 27ª- AFASTAMENTO PROVISÓRIO DE DIRETORES:**

Os pedidos de afastamento dos Diretores do SINTRALVE serão entregues diretamente ao setor de pessoal da empresas, sempre que necessário com antecedência de 24:00 (vinte e quatro) horas, devendo ser considerada como falta justificada, sem ônus para o empregado.

**Cláusula 28ª - AFASTAMENTO DE DIRETOR DO SINTRALVE:**

O(A) diretor(a) presidente(a) do SINTRALVE, ficará a disposição de suas atividades sindicais, sem prejuízo de sua remuneração, durante todo o prazo de vigência da presente Convenção.

**Cláusula 29ª- VISITA DA DIRETORIA DO SINDICATO SINTRALVE:**

A Diretoria do Sindicato, no exercício de suas funções, desejando manter contato com as empresas de sua base territorial, terão garantido imediato atendimento pelo representante que esta designar, desde que, previamente comunicada pelo Sindicato, que dentro do possível, encaminhará a necessária solução da reivindicação.

**Cláusula 30ª - QUADRO DE AVISOS:**

As empresas permitirão a utilização de seus quadros de avisos pelo Sindicato, para divulgação ou comunicação de assuntos de interesse dos empregados ou da categoria, vedada a vinculação de material político partidário, ou que afronte a empresa ou seus dirigentes.

**Cláusula 31ª - AVISO PRÉVIO:**

As empresas concederão aviso prévio proporcional por tempo de serviço a todos os empregados demitidos sem justa causa, conforme previsto na Lei 12.506/2011, devendo efetuar o pagamento das verbas rescisórias no



primeiro dia útil após o trigésimo dia de cumprimento do aviso prévio, ou até o 10 (décimo) dia, em caso de aviso prévio indenizado.

Parágrafo Único - O empregado que no curso do aviso prévio vier obter um novo emprego, provado esta condição, através de declaração escrita do novo empregador, ficará dispensado do cumprimento do restante do aviso prévio, e as partes ficam desobrigadas do pagamento recíproco dos dias não cumpridos.

**Cláusula 32ª - MOTIVO DE DISPENSA:**

As empresas comunicarão por escrito, o empregado que vier a ser demitido por justa causa, esclarecendo os motivos da dispensa.

**Cláusula 33ª - MULTA EM DECORRÊNCIA DO ATRASO NO PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS:**

O pagamento das verbas referente à rescisão de contrato de trabalho deverá obedecer aos prazos estabelecidos no artigo 477 da CLT, ou seja, até o primeiro dia útil imediato ao final do contrato, ou até o décimo dia contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento.

**Cláusula 34ª - FECHAMENTO ANTECIPADO DO CARTÃO DE PONTO:**

Com a finalidade de permitir a realização de pagamento de salário e eventuais horas extras dentro dos prazos legais, ou mesmo antes, quando for o caso, as empresas poderão efetuar o fechamento do cartão-ponto antes do final do mês.

**Cláusula 35ª- AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO:**

As empresas poderão descontar mensalmente dos salários dos empregados, além dos descontos permitidos em lei: empréstimos pessoais consignados, seguro de vida, assistência médica, dentária, farmácia, supermercado, transportes, telefone, produtos subsidiados e outros benefícios concedidos, de responsabilidade dos empregados e desde que autorizados formalmente por estes.

**Cláusula 36ª- AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHAR DOMINGOS E FERIADOS:**

Havendo necessidade, por suas características ou exigências técnicas, ficam as empresas autorizadas a funcionar em domingos e feriados, mediante escala de folga, garantindo-se 01 (um) domingo no mês para descanso.

**Cláusula 37ª – INDENIZAÇÃO ADICIONAL:**

O empregado dispensado sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial, entendendo-se como tal a data base da renovação da convenção coletiva de trabalho, terá direito a indenização adicional equivalente a 01 (um) salário mensal (artigo 9º da Lei 7238/84).

**Cláusula 38ª – DISPENSA DO PONTO:**

Se autorizado em Acordo Coletivo de Trabalho, as empresas poderão desobrigá-lo do registro do horário de intervalo para refeição e descanso, no cartão de ponto, desde que seja observado o intervalo mínimo de 01 hora.

**Parágrafo Único:** Estão dispensados do registro de ponto, independente de autorização em Acordo Coletivo de Trabalho, os empregados exercentes de cargos de chefia, desde que recebam gratificação de função de, no mínimo, 40% (quarenta por cento).

**Cláusula 39ª – SUSPENSÃO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:**

O contrato de experiência ficará suspenso a partir da data do afastamento do trabalho por auxílio doença previdenciário ou acidente de trabalho, completando-se o período previsto após a cessação do benefício previdenciário.

**Cláusula 40ª – TURNO DE REVEZAMENTO:**

Ficam as empresas autorizadas à prática de turno de revezamento 06X18, 08X24 e 12X36, sem prejuízo da cláusula de compensação e prorrogação da jornada de trabalho, devendo ser considerada como extra apenas a jornada que ultrapassar 180 horas mensais.

**Cláusula 41ª- CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO:**

Compromete-se o Sindicato Laboral firmar com as empresas, quando por estas solicitado, contrato de trabalho por prazo determinado, de conformidade com o que dispõe a Lei 9601/98, tendo como objetivo proporcionar condições para atender a sazonalidade de demanda dos produtos e características do segmentos de negócios em que atue a empresa, minimizando seus efeitos negativos para os empregados e as empresas.

**Cláusula 42ª- DAS FÉRIAS PROPORCIONAIS:**

As empresas pagarão aos empregados que tenham tempo de serviço igual ou acima de 06 (seis) meses, as férias proporcionais, independente da causa do afastamento, exceto por justa causa, conforme disposição da Convenção da OIT 132, promulgada pelo Decreto nº 3.197/99 de 06 de outubro de 1999 e Súmula 261 do TST.

**Cláusula 43ª – PREVALÊNCIA DOS ACORDOS COLETIVOS SOBRE A PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Os Acordos Coletivos de Trabalho firmados pelo Sindicato Laboral prevalecerão sobre a presente Convenção Coletiva de Trabalho, pelo motivo de sua especificidade e especialidade, ressalvado a observância da análise do instrumento normativo mais favorável ao empregado.

**Cláusula 44ª- MULTA:**

Fica convencionado multa pecuniária equivalente a um piso salarial da categoria, observando o disposto no parágrafo único da cláusula terceira, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que resultará em favor da parte prejudicada.

**Cláusula 45ª-FORO:**

As controvérsias que por ventura possam advir da aplicação das presentes cláusulas serão dirimidas através da Vara Especializada da Justiça do Trabalho de Lucas do Rio Verde - MT.

**Cláusula 46ª- PRORROGAÇÃO, REVISÃO, RENÚNCIA OU REVOGAÇÃO:**

O processo de prorrogação, revisão, renúncia, ou revogação total ou parcial da Convenção Coletiva de Trabalho, fica subordinado as normas do Artigo 615 da CLT.

**Cláusula 47ª- REFEIÇÕES/LANCHES/CAFÉ DA MANHÃ:**

As empresas que aderirem ao PAT – PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR, do Governo Federal – MINISTÉRIO DO TRABALHO, servirão café da manhã, refeição e lanche aos trabalhadores, conforme determina a legislação.

**Cláusula 48ª - CARTA DE APRESENTAÇÃO:**

As empresas fornecerão ao empregado demitido sem justa causa, uma carta de apresentação, desde que solicitada pelo mesmo e que não conste nada que desabone a sua conduta moral e profissional na empresa.

**Cláusula 49ª- RELAÇÃO DOS EMPREGADOS:**

As empresas deverão fornecer ao SINTRALVE, quando por ele solicitado, a relação dos empregados demitidos e admitidos, bem como a relação geral, contendo nome, função e setor de trabalho.

**Cláusula 50ª-ACIDENTE DE TRABALHO:**

As empresas se comprometem a registrar todo acidente do trabalho, com ou sem afastamento, e manter cópia do CAT à disposição no Setor Pessoal.

**Cláusula 51ª - INCENTIVO A MORADIA:**

Caso a empresa subsidie ou forneça moradia, energia elétrica e água encanada aos seus empregados, tais benefícios não serão considerados como *SALÁRIO IN NATURA*, ainda que a residência ou a empresa seja sediada na zona urbana.

**Cláusula 52ª- DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL:**

Não será computado na jornada de trabalho e tampouco considerado tempo à disposição do empregador ou hora extraordinária, o período (horas ou dias), em que o empregado estiver realizando cursos, programas ou seminários para seu treinamento ou para seu aprimoramento pessoal/profissional, proporcionados e custeados pelo empregador ou por terceiros, salvo nos casos em que o empregado, por escrito, e previamente, se manifeste no sentido de não participar do evento.

**Cláusula 53ª - EXTRAVIO DE DOCUMENTOS e ABONO DE FALTAS PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO:**

Em data fixada e em comum acordo com a empresa, o empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho, por até um dia, sem prejuízo da remuneração, para obtenção da cédula de identidade, CPF e título de eleitor e ou 2ª via de documentos oficiais extraviados pertencentes ao próprio empregado, quando devidamente comprovados os motivos alegados. Assegura-se ainda ao empregado, o direito a ausência remunerada de dois dias por semestre, para acompanhar a consulta médica, filho menor de até 14 anos ou dependente previdenciário, mediante comprovação no prazo de 48:00 horas.

**Parágrafo Único** - Os benefícios acima previstos somente serão aplicáveis às empresas que não utilizem turno de revezamento e que o empregado trabalhe no turno diurno, em jornada integral (8 horas).

#### **Cláusula 54ª- DA CONTRIBUIÇÃO SOCIAL:**

As empresas descontarão mensalmente da folha de pagamento dos empregados sindicalizados, a importância equivalente a 1% (um por cento) do Salário mínimo a título de contribuição social, repassando os respectivos valores para a entidade sindical até o 10º dia útil do mês subsequente ao desconto, depositando na **conta corrente nº 11-2, operação 030, agência 3383, (cidade Lucas do Rio Verde),** sob pena de multa de 2% (dois por cento) e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor não recolhido. A empresa encaminhará ao SINTRALVE

a relação dos empregados associados com os valores dos respectivos descontos.

#### **Cláusula 55ª- DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL.**

A título de **Contribuição Sindical** as empresas deduzirão dos salários dos empregados na folha de pagamento do mês de **março de 2012**, e recolherão ao SINTRALVE, em guias fornecidas pela entidade de classe, a contribuição sindical de seus empregados, correspondente a um (01) dia da respectiva remuneração, em parcela única, na folha de pagamento do mês de março, recolhendo-se até o dia 10 de Abril de cada ano, impreterivelmente.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Dos empregados admitidos após o mês de março, serão descontados a mesma taxa, sendo que, o seu recolhimento deverá ocorrer a até o dia 10 (dez) do mês subsequente à contratação, com exceção dos que já tenha contribuído no exercício para a entidade sindical.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** A contribuição, repassada com atraso, sofrerá os seguintes acréscimos:

**Multa de 2% (dois por cento)** nos primeiros 30 (trinta) dias e adicional de 2% (dois por cento) nos meses subsequentes;

**Juros de 1 % (um por cento)** ao mês e correção através dos índices oficiais.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Os empregadores devem encaminhar às entidades sindicais dos trabalhadores, relação nominal dos empregados contribuintes, da qual conste, além do nome completo, o número de inscrição no PIS, função exercida, remuneração percebida no mês do desconto e o valor recolhido, bem como, comprovante de depósito bancário, até o décimo dia do mês subsequente ao desconto.

**PARAGRAFO QUARTO:** A contribuição sindical devido pelos empregados será repassada pelas empresas ao SINTRALVE, através de depósito bancário.



### **Cláusula 56ª – CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão cesta básica gratuitamente a todos os empregados, mensalmente, com os seguintes itens: 02 litros de óleo de soja, 01 kg de sal, 05 kg de arroz, 04 kg de açúcar, 250 g de café, 01 copo de extrato de tomate, 01 kg de bolacha, 01 kg de farinha de trigo, 01 kg de farinha de mandioca, 02 kg de feijão, 01 kg de macarrão, 01 pacote de Bombril, 05 barras de sabão, 02 sabonetes, 04 rolos papel higiênico e um creme dental, que não integrará o salário para nenhum fim de direito.

**Parágrafo Único** – As empresas que fornecem vale alimentação, continuarão com esta modalidade, deverão respeitar o valor mínimo de R\$ 70,00 (setenta reais) mensais, não integrando o salário para nenhum efeito, observando que os reajustamentos dos valores serão efetivados mediante acordo coletivo com o sindicato laboral.

### **Cláusula 57ª- ASSINATURAS:**

Por representar o presente instrumento a expressão da vontade das partes, firmam esta Convenção Coletiva de Trabalho, em 02 (duas) vias, sendo uma via para cada parte, que será enviada ao Ministério do Trabalho e Emprego, para registro e arquivo, através do Sistema Mediador, que emitirá o requerimento de envio para assinatura das partes.

Cuiabá/MT - MT, 18 de Julho de 2012.



**WILMAR JOSÉ FRANZNER**  
**PRESIDENTE**

SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO NO  
ESTADO DE MATO GROSSO



**VALDECI SCHERER**  
**PRESIDENTE**

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS E COOPERATIVAS  
DE CARNES E DERIVADOS, DA ALIMENTAÇÃO E AFINS DE LUCAS DO RIO  
VERDE – MT - SINTRALVE