

FIEG REGIONAL

Correios busca parceria para projeto em Anápolis

O presidente da FIEG Regional Anápolis, Wilson de Oliveira, recebeu na última quinta-feira, 07, na sede da entidade, a visita de representantes dos Correios: Paulo Roberto Costa (Coordenador de Projetos); José Martins (Coordenador de Negócios) e Ronnie Carlos (Assistente Comercial). Na ocasião, foi solicitado o apoio da entidade ao projeto Banco de Dados do Potencial Comercial de Anápolis que visa, dentre outras coisas, subsidiar a direção da empresa com informações que auxiliem na formação de projetos para investimentos na região.

O grupo recebeu uma edição do Anuário da Indústria da FIEG e outros materiais serão encaminhados para compor o banco de dados. Segundo adiantou Paulo Roberto, os Correios estudam investimentos em áreas es-



tratégicas, como a de logística.

Wilson de Oliveira colocou a Regional à disposição e propôs a realização de um novo encontro de trabalho, ainda a ser agendado, com a direção dos correios para que, atra-

vés de uma palestra seja feita a apresentação do potencial de Anápolis e os projetos macroeconômicos que vão impactar a economia do Município e do Estado, como a Ferrovia Norte-Sul, o Aeroporto de Cargas, a Plataforma Logística Multimodal e o Parque Tecnológico.

O presidente da FIEG Regional Anápolis salientou que os Correios têm uma presença marcante na história da cidade que foi rota do Correio Aéreo Nacional. “Para nós é importante que a empresa traga investimentos, porque é uma empresa séria e tradicional. E, hoje, o Brasil e vários países estão com os seus olhos voltados para Anápolis, que tem vocação logística por estar no centro do País”, ressaltou Wilson de Oliveira.



Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

SINDIFARGO

Marçal Soares recebe Diploma de Honra ao Mérito do Conselho Regional de Farmácia

Yosikazu Maeda\CRF-GO



O presidente executivo do Sindicato das Indústrias Farmacêuticas no Estado de Goiás (SINDIFARGO), Marçal Henrique Soares, foi agraciado com o Diploma de Honra ao Mérito Farmacêutico, conferido pelo Conselho Regional de Farmácia do Estado de Goiás (CRF/GO). O evento aconteceu no dia 31 de janeiro último, no CEL da OAB, em Goiânia, com a presença de mais de mil pessoas. A solenidade fez parte das comemorações referentes ao Dia do Farmacêutico, ocorrido em 20 de janeiro.

No evento, a nova diretoria que vai comandar a instituição no biê-

nio 2014/2015 – Ernestina Rocha (presidente), Lorena Baia (vice-presidente), Leandro Zenon (diretor-secretário) e Evandro Tokárski (diretor-tesoureiro) foram diplomados pelo presidente do Conselho Federal de Farmácia Walter Jorge João.

Em seu discurso, a presidente do CRF-GO, Ernestina Rocha, observou que a instituição vive um novo momento de inovação, de responsabilidade e de compromisso com todos os farmacêuticos. Ela parabenizou todos pela comemoração de seu dia e, especialmente, os homenageados com o Diploma de Honra ao Mérito Farmacêutico. “Recebam

cada um de vocês, carinhosamente, a nossa gratidão e o nosso reconhecimento por contribuírem com o engrandecimento da profissão em nosso Estado e no País”, ressaltou.

A outorga do Diploma é um meio de prestar tributo àqueles profissionais merecedores de reconhecimento da Classe Farmacêutica. O título atende a uma decisão do Plenário do CRF-GO e é concedido anualmente não apenas aos que portam conhecimento universitário na área da Farmácia, mas também àqueles que defendem e realizam atividades que engrandecem a profissão em Goiás e no Brasil. (Fonte: CRF/GO)

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

SINDICATOS PATRONAIS

Lideranças da indústria participam de posse do Sindicato dos Metalúrgicos em Anápolis



No dia 30 de janeiro último, foi empossada a nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Anápolis (SidMetana). O evento, realizado na Churrascaria do Lago, contou com as presenças do vice-presidente da FIEG, Wilson de Oliveira, também presidente da Regional de Anápolis da Federação; do presidente do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Anápolis (SIMMEA), Robson Braga; Francisco Pontes e José Gravia, respectivamente, vice-presidente e diretor-administrativo do Sindicato; e Darlan Siqueira, relações públicas e articulador com o mercado da FIEG. Também se fizeram presentes representantes da Força Sindical do Rio de Janeiro e de várias outras entidades representativas dos trabalhadores.

Wilson de Oliveira saudou a diretoria

empossada, presidida pelo sindicalista Reginaldo José de Faria, e ao destacar a importância do setor, lembrou que o polo metal-mecânico em Anápolis é hoje um segmento forte da economia, com empresas de porte como a CAO A Hyundai, Estrutural e Gravia, dentre várias outras. Ele também reportou a presença da presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Químico-Farmacêuticas e Plástico no Município de Anápolis (Sind.Q.F.), Marly Alves Chaveiro, e lembrou que, assim como o setor metal-mecânico, o polo farmacêutico também surgiu e se fortaleceu pela união de esforços dos empresários, das entidades de classe do setor produtivo e da classe laboral. E, saudou ainda Carlos Albino, vice-presidente da Força Sindical em Goiás e presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Catalão, pelo trabalho desenvolvido nas entidades e, também, como conselheiro do SENAI. E, na

presença de Gustavo Sebba Filho, filho do prefeito de Catalão, Jardel Sebba, exaltou a importância da participação de todos na política.

“Essa posse é muito emblemática, pois mostra um diferencial que temos em Anápolis e em Goiás, que é a união. Temos aqui as representações classistas patronal e laboral, da política e de vários segmentos, numa demonstração de que o diálogo é o caminho para que possamos continuar crescente neste e em todos os setores da economia de Goiás”, ressaltou.

Ao fazer uso da palavra, o presidente do SIMMEA, Robson Braga, parabenizou o presidente e todos os membros da diretoria do SidMetana que estavam sendo empossados nos seus respectivos cargos, salientando que o bom relacionamento entre a classes laboral e patronal é de fundamental importância para fortalecer o setor.

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

SICMA/SESI

Projeto para evento do trabalhador foi apresentado

O presidente do Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Anápolis (SICMA), Álvaro Otávio Dantas Maia, acompanhado pelos diretores Luiz Ledra e Anastácios Apóstolos Dágios, se reuniu com a gerente do Sesi Jaiara, Nara Núbia Costa e o coordenador de esporte e lazer da unidade, Hugo Alexandre Lisbôa, com o objetivo de discutir a proposta de realização de uma grande festa para o trabalhador da indústria da construção e seus dependentes.

Durante o encontro, a gerente do Sesi Jaiara, Nara Núbia apresentou o projeto do evento, o qual deverá ser encaminhado à apreciação da diretoria na primeira reunião da entidade, que está programada para o dia 17 próximo.

A ideia é realizar um evento onde, durante todo o dia, os trabalhadores e dependentes tenham acesso às áreas



de lazer e esporte da unidade e possam usufruir de vários serviços gratuitos na área de saúde, educação para o trânsito, consultorias empresariais, mini-cursos e palestras com temas direcionados aos participantes, além de apresentações artísticas e diversão para as crianças.

O presidente Álvaro Maia e os diretores Luiz Ledra e Anastácios Apóstolos foram receptivos ao projeto, segundo eles, em razão de tratar-se de uma ação inédita do SICMA e que fortalecerá ainda mais o Sindicato junto às empresas e aos trabalhadores.

INDÚSTRIA FARMACÊUTICA

“Relax na Medida” incentiva criatividade e oferece Prêmios

O concurso Relax na Medida já está com as inscrições abertas em todo o país. Na segunda edição de mais uma ação online do Teuto, consumidores do Segurdent creme adesivo, Fenaflan Pacht e Bio Soak de 450 mL em todo o país concorrerão a viagens para Salvador (BA), Natal (RN) e Gramado (RS), resultado de uma parceria com a Brasil Airlines.

No site, de acordo com o regulamen-

to do concurso, os participantes devem se inscrever utilizando o código de barra de um dos produtos e responder, em até 300 caracteres, à pergunta “Por que a melhor forma de ficar relax é com o Teuto?”. As melhores respostas serão selecionadas por meio da votação popular na página da ação. O período de participação vai até o dia 7 de março e o concurso é realizado com autorização da Caixa Econômica Federal e de

acordo com as regras de Compliance SOP.

“A expectativa é que o número de participantes ultrapasse a edição anterior, que já foi um sucesso!”, comenta Roberta Ariadne, assistente de marketing online do Teuto. Segundo ela, além dos prêmios, o concurso oferece uma oportunidade de interação com parceiros e consumidor final e incentiva a criatividade. (Fonte: Teuto\Race Comunicação)

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

FIEG

Dupla cobrança de taxa ambiental pode acabar

Ascom/FIEG



O presidente da Fieg, Pedro Alves de Oliveira, junto ao Fórum Empresarial, recebeu, recentemente, na Casa da Indústria, a recém-empossada secretária de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado de Goiás, Jacqueline Vieira. Em pauta, o impasse da dupla cobrança que o setor empresarial vem sofrendo, no que se refere à Taxa de Controle e Fiscalização Ambiental (TCFA) e Taxa de Controle de Fiscalização Ambiental do Estado de Goiás (TFAGO).

A partir de abril deste ano, de acordo com Jacqueline Vieira, o imposto (TCFA e TFAGO) será recolhido por meio de GRU ÚNICA, o que exclui a necessidade da empresa requerer restituição do valor excedente pago ao Ibama. Quanto à taxa já recolhida em duplicata para o Estado e para o Ibama, o interessado deverá provi-

denciar requerimento ao Ibama para ressarcimento do valor pago a mais.

Também foi discutido o processo de desburocratização na Secretaria e agilidade nas questões relacionadas a licenciamento ambiental. Uma série de detalhes e ações foram esclarecidos aos empresários pela secretária, que se reúne pela primeira vez com o Fórum após assumir a pasta.

Nova gestão

Jacqueline Vieira da Silva foi empossada como secretária do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos de Goiás no dia 1º de janeiro, pelo governador Marconi Perillo. A ex-superintendente executiva da Semarh assumiu cargo no lugar do ex-secretário Leonardo Vilela.

A secretária garante continuidade do trabalho realizado pelo ex-titular da Pasta e que a prioridade é acele-

rar os projetos contidos no Plano de Ação Integrada de Desenvolvimento Ambiental (PAI Ambiental). “Quero também ressaltar que a implantação de um Vapt Vupt empresarial, voltado ao atendimento das demandas ambientais. Este é mais um passo em nosso processo de desburocratização”, explica.

Esta é a segunda vez que Jacqueline Vieira assume a pasta ambiental do Estado. Sua primeira gestão ocorreu entre junho e outubro de 2012, quando Leonardo Vilela reassumiu a Semarh. A nova secretária do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos é pedagoga, possui formação em Psicopedagogia e Psicanálise, preside o Conselho Estadual do Meio Ambiente, é co-fundadora da Fundação Pro-Cerrado, fundadora da Associação Sol e ex-secretária do PV Mulher. (Fonte: Fieg\Semarh)

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

LEGISLAÇÃO

Salário e licença maternidade têm novidades em vigor

Desde o dia 27 de janeiro passaram a valer as alterações efetuadas por meio da Lei 12873/2013, sancionada em outubro de 2013. Essa lei altera alguns pontos da legislação previdenciária e a trabalhista, com novidades em relação ao

salário e licença-maternidade.

Houve algumas mudanças efetivas. Por exemplo, o cônjuge passou a ter direito à licença-maternidade em caso da morte da mãe. Outra modificação previu que em casos de adoção um dos guardiões da criança

tem o direito à licença-maternidade, ou seja, o pai também poderá receber esse benefício.

Há interpretação de que a nova legislação também tenta esclarecer o procedimento para as adoções feitas por casais homossexuais.

Conheça os principais pontos da lei:

Do salário-maternidade:

- devido o salário-maternidade, pago diretamente pela Previdência Social, ao segurado ou à segurada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção, pelo período de 120 dias (independentemente da idade da criança).
- não poderá ser concedido o benefício a mais de um segurado, decorrente do mesmo processo de adoção ou guarda, ainda que os cônjuges ou companheiros sejam segurados da Previdência Social, ressalvado o pagamento do salário-maternidade à mãe biológica e no caso de falecimento da segurada ou segurado adotante.
- no caso de morte da segurado ou segurada, o benefício será pago, por todo o período ou pelo tempo restante a que teria direito, ao cônjuge ou companheiro sobrevivente que tenha a qualidade de segurado, salvo quando do falecimento do filho ou de seu abandono.
- para os casos de falecimento, o benefício deverá ser requerido até o último dia do prazo previsto para o término do salário-maternidade originário e será pago entre a data do óbito e o último dia do término do salário maternidade originário.
- o recebimento do salário-maternidade está condicionado ao afastamento do segurado ao trabalho ou da atividade desempenhada, sob pena de suspensão do benefício.

Da licença-maternidade:

- à empregada ou empregado que adotar ou obtiver guarda judicial pra fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade de 120 dias.
- a concessão de licença-maternidade será concedida apenas a um dos adotantes ou guardiões empregado ou empregada.
- em caso de morte da genitora, é assegurado ao cônjuge ou companheiro empregado o gozo de licença por todo o período da licença-maternidade ou pelo tempo restante a que teria direito a mãe, salvo no falecimento do filho ou de seu abandono. (Fonte: CNI)

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

RedIndústria

CNI debate prioridades no Congresso em 2014

José Paulo Lacerda|CNI



O calendário eleitoral e a Copa do Mundo não devem prejudicar o avanço de projetos que aprimorem o ambiente de negócios do Brasil. Para o presidente do Conselho de Assuntos Legislativos e vice-presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), Paulo Afonso Ferreira, o Congresso Nacional precisa continuar a debater temas estratégicos para o país, como propostas que simplificam a estrutura tributária e reduzam a burocracia para o setor produtivo. “Muitos dos entraves à competitividade estão em lei e o Congresso tem papel importante para melhorar o ambiente de negócios”, argumentou.

A relação do Congresso Nacional

e a competitividade da economia brasileira esteve no centro do debate promovido nesta terça-feira (4) no Seminário RedIndústria. Promovido pela CNI, o evento contou com a participação de cerca de 300 empresários das 27 federações estaduais da indústria e de 70 associações setoriais. Eles discutiram as prioridades da indústria no Poder Legislativo em 2014.

Pauta unificada

Ao abrir o seminário, Paulo Afonso Ferreira destacou a importância da construção de uma pauta unificada expressa na Agenda Legislativa da Indústria, que será lançada em 25 de março. Para o dirigente, o documento contribui efetivamente para o

aperfeiçoamento de políticas públicas e ajuda no assentamento de bases para o crescimento sustentado. “A Agenda confere voz à indústria e reafirma a liderança do setor no debate político”, disse.

A cada ano, o Seminário RedIndústria oferece às entidades do setor a chance de debater os desafios e oportunidades para a agenda de competitividade do país no Congresso Nacional. Ao todo, foram mais de 630 propostas, entre projetos de lei e emendas à Constituição, analisadas por seu impacto positivo – ou negativo – no ambiente de negócios brasileiro, das quais cerca de 100 estão na Agenda Legislativa da Indústria. (Fonte: CNI)

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

EXPEDIENTE

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS

Pedro Alves de Oliveira
Presidente

FIEG REGIONAL ANÁPOLIS

Wilson de Oliveira
PRESIDENTE

Patrícia Oliveira
Coordenadora Administrativa

Contatos

Rua Eng. Roberto Mange, 239-A
Bairro Jundiá
Anápolis - Goiás
CEP: 75.113-630
62 3324-5768 / 3311-5565
fieg.regional@sistemafieg.org.br

SINDICATOS DAS INDÚSTRIAS

Wilson de Oliveira
Sindicato das Indústrias de
Alimentação de Anápolis (SindAlimentos)

Álvaro Otávio Dantas Maia
Sindicato das Indústrias da Construção e do
Mobiliário de Anápolis (SICMA)

Robson Peixoto Braga
Sindicato das Indústrias Metalúrgicas,
Mecânicas e de Material
Elétrico de Anápolis (SIMMEA)

Jair Rizzi
Sindicato das Indústrias do
Vestuário de Anápolis (SIVA)

Henrique W. Morg de Andrade
Sindicato das Indústrias
Cerâmicas do Estado de Goiás
(SINDICER/GO)

Heribaldo Egídio da Silva - Presidente
Marçal H. Soares - Presidente Executivo
Sindicato das Indústrias Farmacêuticas
no Estado de Goiás (SINDIFARGO)

Claudius Brito- Jornalista Responsável

INFORME

Contribuição Sindical 2014

Senhor Empresário,

Caso não tenha efetuado o pagamento da Contribuição Sindical Patronal de 2014, favor entrar em contato com o Departamento de Cobrança dos Sindicatos das Indústrias.

Telefone: (62) 3324-5768

E-mail: cobranca.regional@sistemafieg.org.br

A contribuição sindical está prevista nos artigos 578 a 591 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). De natureza tributária é recolhida compulsoriamente pelas empresas em janeiro de cada ano. Do montante arrecadado com a contribuição sindical, 60% ficam com o sindicato que representa a categoria (mesmo se a empresa não for sindicalizada), enquanto o Ministério do Trabalho recebe 20%. À FIEG cabe 15% e à CNI 5%.

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

SESI/SENAI

Descontos de 10% em produtos e serviços

A partir do dia 01/01/2014, entrou em vigor o desconto de 10% (dez por cento) a ser concedido pelo SENAI e pelo SESI em alguns produtos e serviços ofertados pelas duas entidades, às empresas vinculadas aos Sindicatos filiados à FIEG, dentre eles, os abrigados na Regional Anápolis. São eles: SindAlimentos, SICMA, SIMMEA, SIVA, SINDICER/GO e SINDIFARGO. O referido des-

conto é para as empresas filiadas e que estejam em dia com as contribuições dos Sindicatos.

Será concedido o benefício de 10% (dez por cento) de desconto nas tabelas de preços de industriários (que já são subsidiadas), sobre os seguintes serviços:

- SESI - Unidade Móvel de Odontologia;
- SESI - Unidade Móvel de Oftalmologia;
- SESI - Odontologia nas unidades CAT Goiânia, CAT Jundiá e CAT Catalão;
- SESI - PCMAT - Programa de condições e meio ambiente de trabalho das indústrias da construção;
- SESI - Palestras educativas em saúde;
- SESI - Teatros educativos em saúde;
- SESI - Formação esportiva - aulas de voleibol, natação, futsal;
- SESI - Atividades físicas - academia de ginástica, hidroginástica, ginástica localizada e Programa Adulto em Exercício;
- SESI - Sesi Ginástica na Empresa;
- SESI - Mensalidade da manutenção de clube;
- SENAI - Cursos de Qualificação Profissional;
- SENAI - Cursos de Aperfeiçoamento Profissional;
- SENAI - Cursos de Balcão nas modalidades Iniciação Profissional, Qualificação, Aperfeiçoamento e Habilitação Técnica de Nível Médio;
- SENAI - Serviços Técnicos e Tecnológicos.

IMPORTANTE!!!

**** Vale esclarecer que o desconto não é cumulativo com outras políticas previamente estabelecidas e não é válido para programas especiais em parceria com outras instituições ou com serviços de terceiros.*

**** Para atendimento de balcão, os trabalhadores deverão apresentar carteira social do Sesi ou carteira de trabalho. Já para atendimento "in company" a indústria deverá apresentar a listagem com o nome e CPF dos beneficiários.*

**** Para mais detalhes ou sanar dúvidas, procure a Assessoria de Relações com o Mercado. Contato: Bruno Godinho. Telefone: (62) 3219-1741. E-mail: bruno@sistemafieg.org.br.*

**** Procure o seu Sindicato e se informe sobre este e outros serviços e benefícios que visam trazer melhorias para as indústrias, para os trabalhadores e seus dependentes.*

SESI/SENAI

Cesta de gratuidade

Os serviços abaixo relacionados já compõem uma cesta de atividades SESI e SENAI ofertadas gratuitamente para as indústrias contribuintes:

- SESI - Carteira Social;
- SESI - Diagnóstico de Saúde e Estilo de Vida;
- SESI - Diagnóstico de Clima Organizacional;
- SESI - Palestras e Cursos – Administre seu Dinheiro de Forma Consciente;
- SESI - Palestras e Cursos – Planejando o Futuro da Família;
- SESI - Cozinha Brasil (móvel e fixa) – exceto gêneros alimentícios, deslocamento, alimentação e hospedagem da equipe de trabalho;
- SESI - Programa Atleta do Futuro;
- SESI - Jogos do SESI;
- SESI - EJA – Educação de Jovens e Adultos, da alfabetização ao 9º ano e Ensino Médio;
- SESI - Educação Continuada, sendo que para utilização das Unidades Móveis em distâncias superiores a 25km de Goiânia, serão cobrados deslocamento, alimentação e hospedagem da equipe de trabalho;
- SESI - Projeto Cultura nas Empresas (Atração musical “voz e violão” realizado nas indústrias)
- SENAI - Cursos ofertados via PRONATEC – Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego;
- SENAI - Cursos de Aprendizagem Industrial (14 a 24 anos);
- SENAI - Curso de CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes);
- SESI/SENAI - Ensino Articulado SESI SENAI (Educação Básica + Educação Profissional);
- SESI/SENAI - Cursos básicos para Pessoas com Deficiência (Até 120hs).

SESI/SENAI

Fique atento!!!

O benefício não poderá ser concedido para:

- SESI - Exames complementares: Análises Clínicas, Audiometria, Eletrocardiograma, Eletroencefalograma, Espirometria, Acuidade Visual e Exames Radiológicos;
- SESI - Odontologia: Prótese Dentária;
- SESI - PPRA – Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais e PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e Consultas Ocupacionais;
- SESI - Avaliação Ergonômica do Trabalho;
- SESI - Laudo Psicossocial;
- SESI - Taxas de Contribuição Escolar no Ensino Fundamental e Médio;
- SESI - Convite SESI Clube;
- SESI/SENAI - Programas realizados integralmente ou parcialmente com terceiros;
- SESI/SENAI - Programas realizados em parceria com outras instituições;
- SESI/SENAI - Programas customizados.

Sistema Federação das Indústrias do Estado de Goiás- **FIEG**

Serviço Social da Indústria- **SESI/GO**

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial- **SENAI/GO**

FIEG REGIONAL ANÁPOLIS

Sindicato das Indústrias de Alimentação de Anápolis- **SindAlimentos**

Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Anápolis- **SICMA**

Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Anápolis- **SIMMEA**

Sindicato das Indústrias do Vestuário de Anápolis- **SIVA**

Sindicato das Indústrias Cerâmicas do Estado de Goiás- **SINDICER/GO**

Sindicato das Indústrias Farmacêuticas no Estado de Goiás- **SINDIFARGO**