

FIEG

Inovação garante indústria mais forte e competitiva



Na última terça-feira, 30, na Casa da Indústria, em Goiânia, aconteceu o “Café com inovação”, evento realizado pela Federação das Indústrias de Goiás (FIEG), com o objetivo de promover a interação entre os Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs), Instituições de Ensino Superior (IES) e o setor produtivo, visando fortalecer o diálogo e as parcerias que tenham como foco o desenvolvimento de projetos de inovação.

O vice-presidente da FIEG, Wilson de Oliveira, abriu o encontro destacando o trabalho desenvolvido pela entidade no intuito de buscar a união de esforço entre todos os segmentos que atuam com inovação. “Nós precisamos, através de um entendimento mais amplo, direcionar melhor as ações para que os recursos destinados à promoção da pesquisa sejam aplicados de forma mais otimizada e para que as pesquisas efetivamente sejam transformadas em produtos inovadores para o mercado”, afirmou, acrescentando que a aproximação da indústria com a universidade é fundamental.

mação da indústria com a universidade é fundamental.

“A FIEG defende o aumento dos recursos públicos e privados em pesquisa, desenvolvimento e inovação, definindo metas do mapa estratégico para que em 10 anos dobre o número de empresas investindo nesse setor”, afirmou Wilson de Oliveira, acrescentando que as ações devem estar balizadas nas recomendações da Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI), que foi criada em 2008 pela Confederação Nacional da Indústria com o objetivo principal de conscientizar os empresários brasileiros sobre a importância da inovação para a sobrevivência e prosperidade dos seus empreendimentos.

Wilson de Oliveira, que é também presidente da FIEG Regional Anápolis, citou que a indústria farmacêutica goiana, por exemplo, tem cerca de 90% de seus insumos importados de outros países e que, se houvesse um incentivo maior à inovação, poderia haver

uma mudança de cenário para o setor. Ele também apontou o case de sucesso apresentado pelo empresário Thiago Afonso Ferreira, da Fabela Agroindustrial Ltda., que por meio de ferramentas inovadoras fez com que a sua planta fabril agregasse valor à produção de derivados de milho.

“Infelizmente, no Brasil, menos de 1% do PIB é investido nessa prática imprescindível. Não é possível inovação sem estímulos e marcos regulatórios. É imprescindível incentivar o movimento pela inovação, assim como aprimorar nosso modelo educacional para a criação de uma cultura inovadora e empreendedora”, defendeu Wilson de Oliveira, observando que a FIEG tem dado passos importantes e contribuído muito neste sentido, por meio do Conselho Temático de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (CDTI), inclusive, nas articulações que resultaram na criação do Fundo de Amparo à Pesquisa no Estado de Goiás (Fapeg).

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

MERCADO DE TRABALHO

Censo levantará perfil de pessoas com deficiência

O Sindicato das Indústrias Farmacêuticas no Estado de Goiás (SINDIFARGO), através do seu executivo, Marçal Henrique Soares, e a FIG Regional Anápolis, representada pela coordenadora administrativa, Patrícia Oliveira, como membro do Conselho Municipal do Trabalho, participam de uma ação liderada pelo Fórum Goiano de Inclusão no Mercado de Trabalho das Pessoas com Deficiência e dos Reabilitados pelo INSS (FIMTPODER), visando a realização de um censo para levantar o perfil das Pessoas com Deficiência (PcDs), no Município de Anápolis, que possuem capacidade para ingressar no mercado de trabalho.

A iniciativa conta com o apoio da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE/GO) e do Ministério Público do Trabalho (MPT/GO), que vai colaborar na contratação de uma empresa para fazer o trabalho de campo da pesquisa, enquanto o Instituto Euvaldo Lodi (IEL/GO) irá fazer a gestão do banco de dados que, sob sua coordenação, ficará à disposição do grupo de trabalho em diferentes níveis de uso.

De acordo com Marçal Soares, a pesquisa será uma ferramenta importante de inclusão social, na medida em que ajudará as instituições a elaborarem estratégias adequadas para a preparação e a absorção



dessa mão-de-obra das PcD pelas empresas, não apenas no intuito de atender a legislação mas, sobretudo, abrir oportunidades para que as PcD se integrem ao meio produtivo da melhor maneira, dentro das suas habilidades.

O grupo de trabalho voltará a se reunir ainda neste mês, para o fechamento do questionário. Todos receberá uma minuta do mesmo, para

que possam colaborar com sugestões. Fazem parte desse grupo: FIMTPODER; SINDIFARGO; Gerência Regional do Trabalho em Anápolis; APAE; Associação dos Deficientes de Anápolis (ADA); secretarias municipais do Trabalho, de Saúde e de Educação; IEL/GO, INSS- Regional de Anápolis; SINE- Anápolis; além de representantes de indústrias do Município.

Sindicatos das Indústrias - Fig Regional Anápolis

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Fiscalização deve ser intensificada em 2015, segundo o MTE

A fiscalização de pessoas com deficiência no mercado de trabalho será intensificada em 2015. O Ministério do Trabalho e Emprego – MTE vai implantar a fiscalização da substituição do empregado com deficiência ou reabilitado demitido sem a contratação previa de um substituto em condições semelhantes.

De acordo com a Auditora-Fiscal do Trabalho, Fernanda Maria Pessoa di Cavalcanti, responsável pelo Projeto de Inserção de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho da DEFIT/SIT/MTE, a intenção é coibir os abusos cometidos pelos empregadores que infringem a Lei nº 8.213/1991. A lei trata dos Planos de Benefícios da Previdência Social, incluindo-se aí a questão da habilitação e reabilitação profissional de pessoas portadoras de deficiência.

Pela lei, a empresa só pode demitir trabalhador com deficiência ou beneficiário reabilitado nas seguintes situações: se estiver com a cota completa e a demissão não implicar em descumprimento da cota legal; por término de contrato por prazo determinado de noventa dias, por justa causa e por pedido de demissão.

“A nova modalidade de fiscalização vai evitar que as empresas dispensem os trabalhadores com deficiência ou beneficiário logo após o término da fiscalização”, explica Fernanda di Cavalcanti.



Dados da RAIS-2013 mostram que houve um aumento de 8,33% de PcD/reabilitado no mercado de trabalho, comparado com o ano de 2012, enquanto que para o mercado total de trabalhadores com deficiência esse aumento foi de 3,10%. “A expectativa da fiscalização trabalhista é que esse número aumente mais ainda depois da implantação da nova modalidade de fiscalização, em 2015”, informou Fernanda di Cavalcanti.

Dados da Secretaria de Inspeção do Trabalho-SIT também revelam que nos últimos três anos os Auditores-Fiscais do Trabalho registraram aproximadamente 95 mil trabalhadores com deficiência durante as ações de fiscalização. Este valor representa quase um terço do total de trabalhadores com deficiência inseridos no mercado de trabalho brasileiro.

Fiscalização indireta eletrônica

O modelo de fiscalização indireta eletrônica implantado para o FGTS também está sendo adequado para a fiscalização deste benefício para a pessoa com deficiência. O novo serviço ainda não tem data prevista para ser implementado. “A ideia é alcançar um número maior de empresas que serão notificadas eletronicamente para comprovarem o cumprimento da cota legal para pessoas com deficiência e beneficiário reabilitado da Previdência Social”, explica Fernanda di Cavalcanti.

Segundo ela, as empresas encaminharão eletronicamente os documentos exigidos pela fiscalização, pois além dos Auditores-Fiscais do Trabalho terem competência para fiscalizar o cumprimento das cotas, têm a obrigação legal de verificar o enquadramento da PcD/beneficiário reabilitado na norma legal.

“Não é toda deficiência que é alvo da ação afirmativa do Estado brasileiro, daí a necessidade da atuação da fiscalização trabalhista para aquelas PcD que, sem essa “ajuda”, não teriam lugar no mercado de trabalho”.

Além de alcançar um número bem maior de empresas, a nova modalidade de fiscalização vai dar mais condições de os Auditores-Fiscais do Trabalho verificarem “in loco” as condições de trabalho da PcD.

(Fonte: MTE)

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

MINISTÉRIO DO TRABALHO

Certidão de débitos sobre multas é normatizado

O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), através da Portaria nº 1.421/2014, já publicada no Diário Oficial da União, normatizou a emissão da Certidão de Débitos para a prova de quitação de multas impostas pela inspeção do trabalho. De acordo com a Portaria, a emissão do documento ficará à cargo da Secretaria de Inspeção do Trabalho – SIT.

O documento conterà informações sobre a situação do empregador quanto a débitos registrados no sistema oficial de controle de processos de multas e recursos da SIT. A certidão será solicitada e emitida ex-

clusivamente por meio da internet, em página apropriada do sítio do Ministério do Trabalho e Emprego. No caso de empregadores inscritos no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ), a certidão abrangerá todos os estabelecimentos do empregador. A Certidão de Infrações e Débitos não substitui o cadastro previsto na Portaria Interministerial MTE/SDH nº 2, de 12 de maio de 2011 que lista os empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas a de escravo.

Ainda de acordo com a Portaria nº 1.421/2014 a Certidão Negativa será emitida quando inexistir débito

decorrente da lavratura de auto de infração. A Certidão Positiva será emitida quando existirem débitos de multa definitivamente constituídos, inclusive os relativos a processos encaminhados para a Procuradoria Geral da Fazenda Nacional, e será integrada de anexo, onde constarão informações sobre os processos para os quais existam débitos.

Outro ponto importante é que a certidão conterà, obrigatoriamente, a hora e a data de emissão e o respectivo código de controle, podendo sua autenticidade ser confirmada no endereço eletrônico nela informado. (Fonte: MTE)

EXPEDIENTE

FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS

Pedro Alves de Oliveira
Presidente

FIEG REGIONAL ANÁPOLIS

Wilson de Oliveira
PRESIDENTE

Patrícia Oliveira
Coordenadora Administrativa

Contatos

Rua Eng. Roberto Mange, 239-A
Bairro Jundiá
Anápolis - Goiás
CEP: 75.113-630
62 3324-5768 / 3311-5565
fieг.regional@sistemafieg.org.br

Claudius Brito- Jornalista Responsável

SINDICATOS DAS INDÚSTRIAS

Wilson de Oliveira
Sindicato das Indústrias de
Alimentação de Anápolis (SindAlimentos)
www.sindalimentosgo.com.br

Álvaro Otávio Dantas Maia
Sindicato das Indústrias da Construção e do
Mobiliário de Anápolis (SICMA)
www.sicmago.com.br

Robson Peixoto Braga
Sindicato das Indústrias Metalúrgicas,
Mecânicas e de Material
Elétrico de Anápolis (SIMMEA)
www.simmeago.com.br

Jair Rizzi
Sindicato das Indústrias do
Vestuário de Anápolis (SIVA)
www.sivago.com.br

Henrique W. Morg de Andrade
Sindicato das Indústrias
Cerâmicas do Estado de Goiás
(SINDICER/GO)
www.sindicergo.com.br

Heribaldo Egídio da Silva - Presidente
Marçal H. Soares - Presidente Executivo
Sindicato das Indústrias Farmacêuticas
no Estado de Goiás (SINDIFARGO)
www.sindifargo.com.br

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

PDA/CNI

Programa de Desenvolvimento Associativo é remodelado

O Programa de Desenvolvimento Associativo (PDA) terá mudanças em 2015. Os cursos, oficinas e palestras oferecidos pelo Associa Indústria e o Avança Sindicato, duas vertentes da iniciativa, ganharão novos conteúdos no ano que vem. O anúncio foi feito durante o 14º Encontro da Rede de Desenvolvimento Associativo, em Salinópolis, Pará, na última semana. O evento reuniu gestores e coordenadores do PDA de 26

estados.

No encontro, a gestora executiva do PDA na Confederação Nacional da Indústria (CNI), Camilla Cavalcanti, explicou as alterações no edital do próximo ano. No Associa Indústria, as atividades Dia do Empresário da Indústria, Diálogo sobre a Competitividade: como construir uma Indústria forte e Planejamento Estratégico terão a oferta reduzida. Em compensação, o programa ganha dois novos cursos:

Como lidar com as NRs (normas regulamentadoras) que mais impactam a indústria e Como se preparar para o mercado internacional, sendo o último resultado de uma parceria firmada com os Centros Internacionais de Negócios (Rede CIN) da CNI.

O Avança Sindicato, por sua vez, somará novos conteúdos. Entram no cronograma a palestra Sistema de inteligência de negócios da indústria e as oficinas: Nova abordagem na oferta de soluções do Sistema Indústria, Praticando a negociação coletiva, Media training e Mobilização para defesa de interesses, voltadas para os presidentes sindicais.

BALANÇO - Ainda durante o encontro foi feito um balanço das ações realizadas pelo programa em 2014 e discutidas maneiras de fortalecer o PDA como uma rede sindical, ou seja, consolidá-lo como um mecanismo de aproximação e coalização entre empresários, sindicatos, federações e a CNI. Pela primeira vez, os direcionadores estratégicos da rede, que definem como será a atuação dos gestores no próximo ano, foi construída em conjunto com os representantes estaduais. “O encontro foi positivo, pois vimos o que vem funcionando e também fizemos ajustes. Além disso, os estados validaram as novas propostas e incluíram outras sugestões”, disse Camilla Cavalcanti.

(Fonte: Portal da Indústria)



10º PRÊMIO SISTEMA FIEG DE COMUNICAÇÃO

★ **Inscrições abertas até 31 de outubro** ★

Sem limite de inscrições de matérias por participantes*

*Confira condições no regulamento

★ **R\$ 42.000 em prêmios** ★

Regulamento no site www.sistemafieg.org.br

FIEG SESI SENAI IEL ICQ BRASIL Sistema FIEG

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis

CONVITE

ENCONTRO COM OS CANDIDATOS À PRESIDÊNCIA DO CREA/GO

O presidente da inspetoria do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Goiás (CREA/GO) em Anápolis, Farelênio Wesley Fraga e o presidente do Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Anápolis (SICMA), Álvaro Otávio Dantas Maia, convidam os profissionais ligados ao sistema CONFEA/CREA à participarem de reuniões com os candidatos que disputam a eleição para a presidência do Conselho no Estado de Goiás.

A inspetoria do CREA/GO em Anápolis e o SICMA desejam, com esta iniciativa, favorecer um encontro onde os candidatos possam expor, de forma ampla e democrática, as suas ideias e os seus projetos.

As eleições serão realizadas no dia 19 de novembro, das 9h às 19h em todo o Brasil. Em Goiás, haverá urna de votação na sede do CREA/GO em todas as 47 inspetorias.

Programação

Apresentação do Sr. candidato:

FRANCISCO ALMEIDA



Data: 13/10
(segunda-feira)
Horário: 19h30
Local: Mini-
Auditório da
FATEC SENAI
Roberto Mange

Apresentação do Sr. Candidato:

IDALINO SERRA HORTÊNCIO



Data: 14/10
(terça-feira)
Horário: 19h30
Local: Mini-
Auditório da
FATEC SENAI
Roberto Mange



SICMA

Sindicato das Indústrias
da Construção e do Mobiliário de Anápolis



CREA-GO

Inspetoria de Anápolis

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis



Treinamento

Estatística Aplicada à Revisão Periódica de Produtos RPP

15
e
16 de Outubro
2014

Auditório da FBM Indústria Farmacêutica Ltda
Rua VP 3-D, Qd. 08-B, Módulos 09/21 - DAIA
75.132-085 - Anápolis/GO

A QUEM SE DESTINA

Gerentes, Supervisores e Encarregados dos setores de Qualidade, Produção e áreas afins.

OBJETIVOS

Capacitar profissionais no entendimento das recomendações da ANVISA sobre RPP - Revisão Periódica de Processo e das mais modernas técnicas para implantar sistemas de CEP - Controle Estatístico de Processo ou melhorar sistemas já existentes. Apresentar conceitos de Gestão do CEP que levam a excelência da qualidade de processos, bens ou serviços.

DATA | HORÁRIO | LOCAL

Data: 15 e 16/10/2014 - Quarta e Quinta-feira

Horário: 08h00 às 12h00 | 14h00 às 18h00

Local: Auditório da FBM Indústria Farmacêutica Ltda

Endereço: Rua VP 3-D, Qd. 08-B, Módulo 09/21 - DAIA - Anápolis/GO

INSCRIÇÕES

R\$ 500,00 (Quinhentos Reais) - **Filiados** ao SINDIFARGO

R\$ 700,00 (Setecentos Reais) - **Não Filiados** ao SINDIFARGO

Forma de Pagamento: Boleto Bancário - vencimento **10/10/2014**

INFORMAÇÕES

Contato: Luana Crispim - Secretária Executiva do SINDIFARGO

Telefone: (62) 3098-3006 | **E-mail:** sindifargo@sistemafieg.org.br

OBS.: Os participantes deverão levar para o treinamento Notebook com o Software Action, já instalado.

Download gratuito: www.portalaction.com.br/content/download-action

Máximo 12 participantes

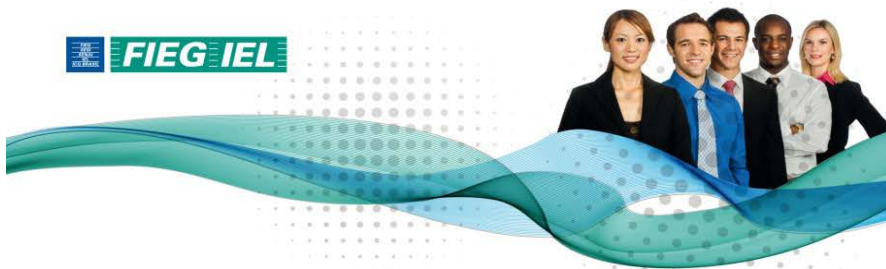
VAGAS LIMITADAS!

Organização:



Apoio:





Logística Integrada de Materiais e Compras

Objetivos

Conhecer as mais novas e atuais estratégias de Logística de Materiais e Compras que proporcionem as condições mais vantajosas e lucrativas de suprimentos em sintonia com o comportamento da economia e que superem as incertezas de mercado. Aprender, aplicar, incrementar e desenvolver políticas e ações mais efetivas e eficazes de Logística de Materiais e Compras que estejam em consonância com o momento atual e que redundem na redução de custos e na otimização dos resultados operacionais. Neutralizar e proteger Estoques e o Patrimônio Logístico das constantes oscilações da economia e das incertezas dos mercados através da formação de modelos próprios de Gestão de Suprimentos pertinentes ao segmento e perfil de negócios de cada Empresa.

Público-Alvo

Gerentes, Chefes, Supervisores, Compradores, Planejadores e Analistas de materiais e de sistemas, Estoquistas e Diligenciadores.

Data: 14 e 15 de outubro de 2014

Horário: dia 14 das 08h30 às 18h
dia 15 das 08h às 18h

Instrutor

Ian James Vieira

- Graduado em Administração de Empresas pela FGV - Fundação Getúlio Vargas (RJ) com especialização efetuada na MBC – Minneapolis Business College (USA);
- 25 anos desenvolvendo suporte técnico, consultorias, palestras, treinamentos e sistemas para mais 300 empresas de grande porte das áreas pública e privada com extensos relacionamentos a níveis nacionais e internacionais como os grupos Varig, Rede Globo, Companhia Vale do Rio Doce, Brasmotor, Banco do Brasil Ceval, Aracruz Celulose, Projeto Jarí, Brahma, Vicunha, Honda, General Motors, Scania, Sharp, Eletrosul, Celpe, Teleceará, Coteminas, Caraíba Mineração, Tecelagens Tekka, Chase Manhattan Bank, The Coca-Cola Company, CNPq, Sistema Sebrae, CNI Confederação Nacional das Indústrias entre outras;
- Diversos artigos publicados na Exame, Folha de São Paulo, Jornal do Brasil, O Globo, Revista Direção, GM News, Zero Hora, O Dia, O Liberal, Diário de Pernambuco entre outros.

Como Otimizar Resultados nas Negociações em

Objetivos

Conhecer as mais novas e atuais técnicas, táticas e estratégias de negociação em compras que proporcionem as condições mais vantajosas e lucrativas de aquisição e que superem as dificuldades e incertezas de mercado. Aprender, aplicar e incrementar ações negociadoras que redundem na otimização de ganhos nas relações comerciais. Neutralizar as artimanhas e estratégias articuladas pelos vendedores com o intuito de manipular e induzir compradores a fechamento de maus negócios. Apresentação: Abordagens totalmente práticas e Objetivas com discussões, debates, questionamentos, estudos de casos práticos, com aplicação de “Business Games”.

Público-Alvo

Gerentes, chefes e Supervisores de materiais e compras, Compradores, Planejadores e Analistas de Materiais, Estoques e Sistemas e Diligenciadores.

Data: 16 e 17 de outubro de 2014

Horário: dia 16 das 08h30 às 18h
dia 17 das 08h às 18h

Local

Casa da Indústria
Av. Araguaia, nº 1.544, Vila Nova, Goiânia-GO

Investimento por Curso

R\$654,00 por curso
Incluso certificado, coffee-break e material didático.

Forma de Pagamento

Boleto bancário, cheque ou cartão de crédito.

Obs.: O IEL-GO se reserva o direito de comunicar todos os inscritos de cancelar o curso, e responsabiliza-se em com antecedência mínima de 24 horas.

www.ielgo.com.br | educacao.iel@sistemafieg.org.br
Fone: (62) 3219-1448 | 3219-1439

Sindicatos das Indústrias - Fieg Regional Anápolis